

คำสั่งบริษัท อุกรุงเทพ จำกัด

ที่ ๖๒๙ /๒๕๖๕

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของบริษัท อุกรุงเทพ จำกัด (ITA)

.....

เพื่อให้การพัฒนาระบบการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของบริษัท อุกรุงเทพ จำกัด (ITA) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การให้ได้รับเงินเดือน การรักษาการแทน การปฏิบัติงานแทน การแต่งตั้งผู้รักษาการ การเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ.๒๕๖๒ โดยอนุมัติกรรมการผู้จัดการบริษัท อุกรุงเทพ จำกัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของบริษัท อุกรุงเทพ จำกัด (ITA) ดังนี้

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. กรรมการผู้จัดการ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองผู้จัดการ (บริหาร) | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองแผนงาน การเงิน และงบประมาณ | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากร | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองธุรกิจและการตลาด | คณะกรรมการ |
| ๗. หัวหน้าแผนกเทคโนโลยีสารสนเทศ | คณะกรรมการ |
| ๘. หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน | เลขานุการคณะกรรมการ |
| ๙. ผู้ตรวจสอบภายใน | ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ |

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

- กำหนด นโยบาย แนวทางการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุงระบบการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของบริษัทฯ (ITA) ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- จัดการสื่อสารองค์กร เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของบริษัทฯ (ITA)
- จัดเก็บ รวบรวม เอกสาร ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของบริษัทฯ (ITA)
- ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

/อนึ่ง บรรดา...

อนึ่ง บรรดาคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งฉบับนี้แทน
ทั้งนี้ บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

นาวาเอก



(ปริศมวงศ์ กาศขุนทด)

รองผู้จัดการ (การตลาด) ผู้รักษาการแทน
กรรมการผู้จัดการบริษัท อยู่กรุงเทพ จำกัด